

### 3 PASOS PARA DECIDIR EL TIPO DE LÍDER QUE SE QUIERE SER

#### **Cómo conectarse con un liderazgo centrado en el sentido**

Ejercer un liderazgo con sentido se decide, se construye y se desarrolla. El primer paso para conectarse requiere de conocimiento propio y generación de conciencia: de las creencias en torno al trabajo y al liderazgo, de los significados personales que cada uno les atribuye y del propósito que tiene en la vida individual ejercer una labor.

#### **Identifique el sentido del trabajo y del liderazgo: Creencias**

¿Para el mundo en general que significa trabajar? ¿Para el mundo en general qué significa ser líder? ¿En qué medida vale la pena trabajar? ¿Qué implica una posición de liderazgo en el mundo de hoy? ¿De dónde salieron esas creencias? ¿Para qué le sirven esas creencias?

#### **Identifique sentido en su trabajo y su liderazgo:**

¿Para qué trabaja usted? ¿Para qué es líder? ¿Qué significa para usted su trabajo? ¿Qué tanto hace usted para que su trabajo valga la pena? ¿Qué significa para usted su posición de líder y qué hace para que valga la pena? ¿Los significados que le atribuye al trabajo y al liderazgo qué actitud le hacen mantener mientras trabaja? ¿Esa actitud qué impacto tiene en el equipo? ¿Qué honra desde esos significados? ¿A qué líder ven los demás cuando usted actúa desde allí? Identifique personas, acciones, circunstancias y objetos valiosos para usted en su trabajo y en su ejercicio del liderazgo.

#### **Identifique el propósito de su trabajo y de su liderazgo:**

¿Cuál es el impacto que busca tener en su cargo como líder? ¿Cuál es la intención que tiene desde su rol? ¿Cómo lo define a usted su propio trabajo y su rol de líder? ¿Cuál puede ser su aporte para que la empresa sea mejor? ¿Para qué es útil en su empresa? ¿Para qué le es útil a su equipo? ¿Es un líder para satisfacer sus propios intereses o para servir a los demás?